

一般事業主行動計画の策定について

NOSA I 愛知は、「すべての職員について仕事と生活の調和を応援すること」を経営の理念の一つとし、職員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むための行動計画（第2期）を次のとおり策定します。

NOSA I 愛知 行動計画（第2期）

1 計画期間

平成29年4月1日～平成32年3月31日（3年間）

2 内容

【計画Ⅰ】 超過勤務時間数の削減、年次有給休暇取得の促進

＜目標＞

職員の心身の健康等の増進及び長時間労働の抑制を図るため、週1回のノー残業デーを実施するとともに、年次有給休暇の取得日数を1人平均10日以上とする。

＜対策＞

・平成29年4月～

グループウェアの掲示板により全職員に対する周知・啓発。

原則毎週水曜日をノー残業デーとする。（実施できない部署においては、週1回はノー残業デーを設ける。）

毎月、部署ごとにノー残業デーの実施、年次有給休暇の取得、超過勤務時間数の実績の確認と報告。

年次有給休暇の取得の励行。

超過勤務時間数が多い部署は、所属長へ改善見直しを求める。

【計画Ⅱ】 育児及び介護の支援制度（諸規則）の周知と理解

＜目標＞

育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、研修会を実施する。

＜対策＞

・平成29年4月～

全職員に対し、関連する諸規則を周知し、子育て及び介護支援の内容の理解を深め、意識改革を図る。